

Álláskeresés

Személykiválasztás

Diplomás profil /AUDI /

A kiválasztás három lépcsőben történik:

Egész napos

kiválasztási eljárás

4-6 fős csoportokban, és egyéni feladatokkal. (Itt stressz interjú nincs!)

személyes interjú

– szakmák szerint – ismeretek, összbenyomás

önéletrajz

– alapadatok megismerése

Hét kompetenciát (személyiség jellemzőt) vizsgálnak:

1.

Elemző képesség

– írásbeli fa. prioritásokkal, ütközésekkel

2.

Komplex gondolkodás

– logikus rendet alkotni egy zavaros helyzetből

3.

Konfliktus kezelés

– csop.f.a. – különböző információkból csoportmunkával egyeztetésekkel meghatározni a közös célt

Hét kompetenciát (személyiség jellemzőt) vizsgálunk:

4.

Kommunikációs készség

– kifejezés, logika, céltartás.

5.

Stabilitás

– magabiztosság – prezentáció rejtett lehetőségekkel (flip-chart a sarokban)

6.

Csapatban való viselkedés

– méltó és arányos szerep (vezető-beosztott-társ)

7.

Vállalkozói magatartás

– kockázatok vállalása, új ötletek egy helyzetre

Tipikus hibák:



túlzások, gyenge nyelvtudás



Tanároknál: nem figyel másokra, csak szerepel



Informatikusoknál: túl óvatos válaszok (gép rombolta személyiség)



Gépészeknél: kifejezőkészség szókincs hiánya



Szervezőknél: pontatlan elnagyolt válaszok

Assessment Center

(Audi 3. szint)

- A személykiválasztás világszerte legeredményesebbnek tekintett módszere.
- Sztenderdizált eljárás, amely egyéni és csoportos gyakorlatokból áll, amelyek felszínre hozzák a munkakörben kívánatos kompetenciákat, személyiségjegyeket, ha vannak ilyenek.
- A feladatokat egy szakértőkből és a megbízó cég kijelölt munkatársaiból álló zsűri előtt kell megoldaniuk. Ezzel a módszerrel egyszerre több, 6-8 pályázó is értékelhető.

Mit tegyünk?

- | ápoltan, elegánsan, (nem túlöltözve) időben megjelenni
- | felkészülni a cégből
- | tisztázni magamban, mit várok, mit kínálok
- | azonosulni a feladatokkal
- | motiváltak, kitartónak lenni

Mit tegyünk?

- | eldönteni, mi a feladat lényege, mi a cél
- | kevés agresszióval együttműködni a cél érdekében
- | vállalni új ötleteinket
- | bízni önmagunkban (mellény nélkül szerényen) őszintén a legjobbat adni

Kire várnak?

A kompetencia-profil munkakörfüggő!!!

Az általános elemek

- Érett személyiség
- Motiváltság, stressztűrés (kevés agresszióval)
- Tanulékonyság, kreativitás
- Együttműködés, csapatmunka
- Azonosulás az elvárásokkal, célokkal
- Önállóság, célratörés
- Szaktudás